

# الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة يحيى فارس بالمدينة



الأمانة العامة  
المديرية الفرعية للمستخدمين والتكوين  
مصلحة الموظفين الإداريين، التقنيين  
و أعوان المصالح  
رقم: /ج.م.أ.ع.م.ف.م.ب.م.م/2026

## معرض اجتماع اللجنة الإدارية

### المتساوية الأعضاء من الصنف 7-10

بتاريخ 29 اغسطس 2026 على الساعة العاشرة والنصف (10:30) صباحا، انعقد بجامعة يحيى فارس بالمدينة في دورة  
عادية اجتماع اللجنة الإدارية المتساوية الأعضاء للأسلاك من الصنف 7-10 التابعة لوزارة التعليم العالي والبحث العلمي .

### الحاضرون :

السيد : رياض جكون: أمين عام الجامعة: رئيسا

السيد : محمد تومي: ممثل الإدارة: عضوا

السيد : رشيد حلفي: ممثل الإدارة : عضوا

السيد : ميلود العموري: ممثل الإدارة : عضوا

السيد : يوسف مازيغي: ممثل الموظفين: عضوا

السيد : عبد السلام تراسراست: ممثل الموظفين: عضوا

السيد : توفيق بطاش: ممثل الموظفين: عضوا

السيد : جلال شيكر سعيد: ممثل الموظفين : عضوا

افتتحت الجلسة من قبل رئيس اللجنة الذي رحب بالحاضرين، ثم تلي جدول الأعمال المتمثل في النقطة التالية:

❖ دراسة ملفات الترقية الاختيارية لسنة 2026.



بعد التذكير و إثبات النصاب القانوني للحاضرين، من طرف السيد الأمين العام للجامعة بصفته رئيسا للجنة، قام أعضاء اللجنة بالإطلاع على قوائم التأهيل النهائية للإلتحاق برتبة أعلى عن طريق الترقية الاختيارية، وذلك بعد ترتيب المترشحين حسب درجة الاستحقاق بناء على مجموع النقاط المحصل عليها في جدول تنقيط المعايير المصادق عليه والمثبت في جلسة يوم 2026/02/11 للجنة متساوية الأعضاء، وبعد تحقق الأعضاء الحاضرين من تنقيط المترشحين وفق جدول المعايير المعتمد، أقرت اللجنة بإجماع أعضائها النتائج التالية:

الرقم	الرتبة الحالية	عدد المناصب المالية المفتوحة للترقية الاختيارية	إسم ولقب المترشح	ترتيب المترشح في قائمة التأهيل حسب درجة الاستحقاق	يرقى إلى رتبة
01	عون تقني للمكتبات الجامعية	01	سمير مغسل	1	مساعد بالمكتبات الجامعية

بعد الانتهاء من النقطة المسجلة في جدول الأعمال رفعت الجلسة على الساعة العاشرة وخمسون دقيقة (10:50) صباحا

من نفس اليوم والشهر والسنة.

كاتب اللجنة

محمد أمين فرقاني - ملحق الإدارة

رئيس اللجنة

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي  
جامعة يحيى فارس  
مستخدمو التطبيق من الصنف 7 إلى الصنف 8  
اللجنة الإدارية المتساوية الأعضاء  
جامعة المدية  
مستخدمو التطبيق من الصنف 09 إلى الصنف 10  
اللجنة الإدارية المتساوية الأعضاء

الأمين العام لجامعة المدية  
الاسم يكون

جامعة يحي فارس بالمدينة

جدول تنفيذ المعايير الأساسية لإعداد قوائم التأهيل الخاصة بالترقية الاختيارية لسنة : 2026 ( الأسلاك من الصنف 07 إلى الصنف 10 )

✓ مصادق عليه من طرف أعضاء اللجنة الإدارية المتساوية الأعضاء المختصة بتاريخ : ..... 1.1.2026.....

الرقم	المعايير	التنقيط	كيفية حساب و توزيع النقاط	ملاحظات
01	الأقدمية المهنية المكتسبة في الرتبة الحالية	01	لكل سنة أقدمية	لا تحتسب الأيام
		01/12	في حالة الأقدمية أقل من سنة ( الأشهر )	
02	الأقدمية العامة المكتسبة من قبل الموظف في قطاع الوظيفة العمومية	01	لكل خمس ( 05 ) سنوات أقدمية	لا تحتسب الأقدمية في الرتبة الحالية لا تحتسب الأشهر و الأيام
03	معدل النقاط المتحصل عليها من طرف الموظف خلال الخمس ( 05 ) سنوات الأخيرة مضاف إليه التقديرات العامة للمسؤولين المباشرين ( يقصد التقييم السنوي للموظف وفق المرسوم التنفيذي 19 - 165 )	20 على الأكثر	( مجموع النقاط خلال الخمس (05) سنوات الأخيرة ) / 5	يجب أن يكون تقدير المسؤول المباشر موافق للنقطة الممنوحة
04	شغل منصب عالي	0.25	0.25 لكل سنة عمل في المنصب العالي شرط أن يكون التعيين بصفة قانونية و شرط أن يكون المنصب العالي خلال الرتبة الحالية ( سواء لأزال معين في المنصب العالي أو أنهيت المهام )	تحتسب الأشهر دون الأيام
05	المؤهلات و الشهادات العلمية	0.25	في حدود شهادة واحدة فقط	شرط أن تسمح بالالتحاق برتبة أعلى
		0.5	لكل تكوين تقل مدته عن 03 أشهر	يثبت التكوين بشهادة
		01	لكل تكوين تزيد مدته عن 03 أشهر و تقل عن 06 أشهر	يشترط أن يكون التكوين تحت إشراف جامعة المدينة او المؤسسة الوصية
	الدورات التكوينية	01.5	لكل تكوين تزيد مدته عن 06 أشهر	يحتسب التكوين في حدود تكوينين فقط (02)





معايير الفصل بين المترشحين المتساوين في مجموع تنقيط المعايير الأساسية ( يتم الفصل معيار بمعيار حسب الترتيب التالي )			
01	الانضباط	01 -	لكل عقوبة من الدرجة الثالثة
		03 -	لكل عقوبة من الدرجة الرابعة
02	الموظفون ذوو الاحتياجات الخاصة	01	لا تشترط نوع الإعاقة أو النسبة
03	السن	الأكبر سنا	الأولوية للأكبر سنا
04	الوضعية الاجتماعية	0.25	للمتزوج ، المطلق ، الأرملة (دون أطفال )
		0.25	لكل طفل في حدود طفلين ( 02 )
			خلال الخمس (05) سنوات باحساب سنة الترقية و سنة إعداد قوائم التأهيل لا يتم إدراج العقوبات من الدرجة الأولى و الثانية بما أنها تخضع لرد الاعتبار شروط توفر بطاقة المعوق إلى غاية 12/31/ سنة إعداد قوائم التأهيل الأبناء و المكفولين في حدود طفلين ( 02 )

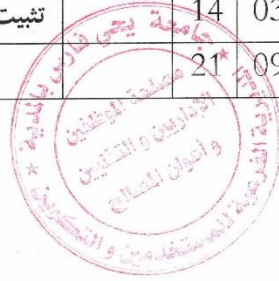


قائمة التأهيل للانتحاق من رتبة عون تقني للمكتبات الجامعية إلى رتبة مساعد بالمكتبات الجامعية عن طريق الترقية الاختيارية

- عدد المترشحين: 03

- عدد المناصب المفتوحة: 1

ملاحظة	المنصب العالي	الأقدمية العامة في الوظيفة العمومية إلى غاية 2025/12/31			تاريخ التوظيف في الوظيفة العمومية	الأقدمية في الرتبة الحالية إلى غاية 2025/12/31			تاريخ التوظيف في الرتبة الحالية	تاريخ الميلاد	إسم و لقب المترشح	الرقم
		س	ش	ي		س	ش	ي				
				14		00	01	2011/12/29				
	تثبيت فترة الخدمة الوطنية 1 س، 5 ش، 23 ي	13	03	14	2014/03/10	13	03	14	2014/03/10	1982/09/29	سمير مغسل	02
		11	09	21	2014/03/10	11	09	21	2014/03/10	1980/02/08	اسيا سيدي عاشور	03





قائمة التأهيل للانتحاق من رتبة عون تقني للمكتبات الجامعية إلى رتبة مساعد بالمكتبات الجامعية عن طريق الترقية الاختيارية لسنة 2026

- عدد المناصب المفتوحة: 1

- عدد المترشحين: 03

الرقم	إسم ولقب المترشح	المعايير الأساسية									معايير الفصل (الثانوية)									
		س	ش	ي	س	ش	ي	س	ش	ي	س	ش	ي							
01	سمير مغسل	13	03	14																
		13.24			17.83									31.07						
02	نبيلة براهيم بلهوارى	11	09	21	02	02	08													
		11.72			17.83			0.40						29.95						
03	اسيا سيدي عاشور	11	09	21																
		11.72			17.5									29.22						

